Olsztyn, 15.11.2024r.

# **OGŁOSZENIE**

# Warmińsko-Mazurskie Centrum Chorób Płuc w Olsztynie

# ul. Jagiellońska 78, 10-357 Olsztyn

# **POSZUKUJE do pracy**

# **w Oddziale Rehabilitacji Pulmonologicznej z Ośrodkiem Rehabilitacji Dziennej**

# **LEKARZA SPECJALISTĘ**

# **lub chcącego się specjalizować**

# **w zakresie rehabilitacji medycznej lub** **rehabilitacji w chorobach narządu ruchu lub rehabilitacji ogólnej**

**Oferujemy:**

* Umowę cywilnoprawną lub umowę o pracę (równoważnik minimum ½ etatu)
* Korzystne warunki wynagradzania i pracy
* Pracę w dynamicznie rozwijającej się placówce, posiadającej akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia

Dokumenty należy składać pocztą elektroniczną na adres:, kadry@pulmonologia.olsztyn.pl

# Więcej informacji pod numerami telefonu: (89) 532-29-09 (89) 532-29-01

**Realizując obowiązek informacyjny Administratora Danych, o którym mowa w unijnym Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych osobowych, dalej RODO), uprzejmie informujemy**, że przetwarzamy Państwa dane osobowe.

1. **Kto administruje Państwa danymi osobowymi?**

Administratorem Państwa danych osobowych jest: Warmińsko - Mazurskie Centrum Chorób Płuc w Olsztynie, ul. Jagiellońska 78, 10-357 Olsztyn

1. **Jak skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych?**

Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych.

Możecie się Państwo skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych we wszelkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych i realizacji swoich praw drogą e-mailową: iod@pulmonologia.olsztyn.pl lub listownie pisząc na nasz adres siedziby wskazany powyżej.

1. **Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych oraz okres ich wykorzystywania przez Administratora?**

**Cele, postawa prawna i okresy przetwarzania:**

* 1. **Zawarcie i realizacja umowy** o współpracę zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO ➔ przez okres współpracy.

* 1. **Bieżąca działalność Administratora** z wykorzystaniem danych służbowych Współpracownika (np. w celu nawiązywania i utrzymywania kontaktów z kontrahentami, klientami i pacjentami placówek medycznych Administratora), co stanowi nasz uzasadniony interes zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO ➔ przez okres współpracy lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.
	2. **Realizacja zobowiązań podatkowych oraz ZUS** na podstawie naszego obowiązku prawnego, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz szczegółowymi przepisami prawa ➔ przez okres ustawowo wymagany, w szczególności istotny z punktu widzenia przedawnienia zobowiązań publicznoprawnych.
	3. **Zapewnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych** (może się to wiązać z zapisywaniem informacji o dacie zalogowania, wylogowania, dokonywanych zmianach, przeglądaniu dokumentów przez użytkownika) - na podstawie naszego uzasadnionego interesu zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Zebrane informacje nie będą służyć do monitorowania prawidłowości realizacji umowy ➔ przez okres do wygaśnięcia roszczeń lub złożenia skutecznego sprzeciwu.
	4. **Zapewnienia bezpieczeństwa współpracowników i pacjentów oraz ochrony mienia, a także zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę**, poprzez zastosowanie monitoringu wizyjnego, na podstawie naszego uzasadnionego interesu, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO ➔ przez okres trzech miesięcy od daty zapisu obrazu w rejestratorze lub złożenia skutecznego sprzeciwu. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią ̨dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator uzyska informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Monitoring obejmuje infrastrukturę lokalową Administratora oraz tereny wokół zakładu pracy, w tym parkingi, z wyłączeniem pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek, palarni oraz pomieszczeń udostępnianych na potrzeby zakładowych organizacji związkowych. W przypadku placówek medycznych Administratora mogą znaleźć zastosowanie przepisy szczególne o sposobie obserwacji pomieszczeń - monitoringu wizyjnym, wynikające z Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej. W tej jednak sytuacji informacja o zastosowaniu monitoringu wizyjnego przekazana zostanie Państwu w odrębnej klauzuli.

* 1. **Promocja Administratora** poprzez wykorzystanie wizerunku Współpracownika na podstawie odrębnej zgody, tj. art. 6 ust. lit. a) RODO ➔ nie dłużej niż przez okres współpracy lub do momentu wycofania zgody.
	2. **Skorzystanie przez Współpracownika z sytemu dodatkowych świadczeń** – (tzw. benefitów) na podstawie zgody wyrażonej poprzez złożenie wniosku o świadczenie, tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO ➔ nie dłużej niż przez okres współpracy lub do momentu wycofania zgody.
	3. **Realizacja szkoleń i podnoszenie kwalifikacji zawodowych** Współpracowników, w tym przeprowadzania obowiązkowych szkoleń, np. BHP oraz RODO na podstawie obowiązku prawnego jaki na nas ciąży, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz RODO, jak również na podstawie naszego uzasadnionego interesu oraz uzasadnionego interesu Współpracownika, którym jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO ➔ przez okres wymagany przepisami prawa. Maksymalnie do dnia przedawnienia roszczeń Współpracownika w związku z naruszeniem powyższych obowiązków, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie uzasadnionego interesu przez okres współpracy lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.
	4. **Dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami**, na podstawie naszego uzasadnionego interesu, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO oraz przepisami ogólnymi, w tym Kodeksem cywilnym ➔ przez okres do wygaśnięcia roszczeń lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.
1. **Jakie Państwa dane przetwarzamy i skąd je pozyskujemy?**

Przetwarzamy przede wszystkim dane pozyskane bezpośrednio od Państwa jako Współpracowników, w zakresie danych osobowych nam przekazanych.

W ramach realizacji wskazanych celów dane osobowe mogą być też pozyskiwane z rejestrów państwowych oraz od organów administracji publicznej w zakresie dostępnym w tych rejestrach lub przekazywanym przez te organy. Zawsze jednak przy zachowaniu zasady zbierania danych w minimalnym zakresie, niezbędnym od zrealizowania celu.

1. **Czy będziemy przetwarzać Państwa dane należące do szczególnych kategorii oraz dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa?**
	1. Dane osobowe będące: danymi osobowymi ujawniającymi pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby to tak zwane dane osobowe wrażliwe – należące do szczególnej kategorii w RODO.
	2. Przetwarzania danych wrażliwych oraz danych dotyczących wyroków skazujących oraz naruszeń prawa będziemy dokonywać wyłącznie, gdy będzie to niezbędne do wypełniania obowiązku Administratora wynikającego z przepisów prawa.

1. **Co oznacza przetwarzanie Państwa danych w oparciu o zgodę?**

**Jeżeli przetwarzamy Państwa dane osobowe w oparciu o zgodę to:**

* + - zgoda jest zawsze dobrowolna;
		- zgoda może być odwołana w każdej chwili w dowolny sposób, w tym osobiście w siedzibie Administratora, drogą korespondencji pocztowej lub mailowej;
		- wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
		- brak Państwa zgody lub jej wycofanie, nigdy nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania Współpracownika.

1. **Kim są odbiorcy Państwa danych osobowych?**

Państwa dane osobowe zebrane na potrzeby zawarcia i realizacji umowy cywilnoprawnej możemy ujawnić:

* + - organom administracji publicznej, m. in. ZUS, KRUS, NFZ, PEFRON, Krajowej Administracji Skarbowej, Państwowej Inspekcji Sanitarnej – jeśli wynika to z przepisów prawa,
		- dostawcom usług: szkoleniowych, doradztwa prawnego, audytorskich, rachunkowych;
		- zakładowym organizacjom związkowym działającym w zakładach pracy Administratora,
		- partnerom handlowym, kontrahentom, klientom, pacjentom Administratora, otrzymującym dane Współpracowników w celu wskazanym w punkcie 3.2. powyżej,
		- bankom w zakresie realizacji umowy o współpracę i działalności Administratora.

1. **Przekazywanie danych osobowych Współpracownika poza Europejski Obszar Gospodarczy.**

Nie będziemy przekazywać Państwa danych poza bezpieczny Europejski Obszar Gospodarczy.

1. **Czy podanie przez Państwa danych jest obowiązkowe?**

Podanie danych osobowych, których możemy od Państwa żądać w ramach realizacji obowiązków publicznoprawnych jest obligatoryjne. W tej sytuacji będziecie Państwo informowani o obowiązku podania danych.

Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów związanych z realizacją umowy o współpracę. Jeżeli zbieralibyśmy od Państwa zgodę, to podanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne.

1. **Jakie prawa przysługują Państwu w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?**

**Przysługuje Państwu prawo do:**

* + - dostępu do własnych danych osobowych w tym uzyskania ich kopii,
		- sprostowania własnych danych osobowych,
		- żądania usunięcia własnych danych osobowych,
		- ograniczenia przetwarzania własnych danych,
		- przenoszenia własnych danych,
		- wycofania wyrażonej przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonywaliśmy na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
		- wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdybyśmy przetwarzali Państwa dane osobowe z naruszeniem prawa.

Macie Państwo prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeśli przetwarzamy Państwa dane na podstawie naszego uzasadnionego interesu, o czym była mowa w punkcie 3 niniejszej informacji.

**11. Czy będziemy podejmować decyzje w sposób całkowicie zautomatyzowany ?**

W toku realizacji umowy o współpracę nie będziemy podejmować decyzji w sposób całkowicie zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie..

Olsztyn, dn. 15.11.2024r.